

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)

| Datos Generales del Fondo | | | | | | | |
|---------------------------|--|-----------------------------|-----------------------------------|--|--|--|--|
| | Información | Clasificación F | Programatica (CONAC) | Clasificador Funcional del Gasto (CONAC) | | | |
| Nombre del Fondo: | Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de los Municipios y de las Demarcaciones Territoriales del Distrito Federal (FORTAMUN) | Modalidad: | Programa Gasto Federalizado | Finalidad: | | | |
| Ejercicio Fiscal: | 2024 | Clave: | I-005 | Funcion: | | | |
| Unidad Ejecutora: | | Identificador alfanúmerico: | Programa Gasto Federalizado-I-005 | Subfunción: | | | |

Alineación del Programa Presupuestario a los Instrumentos de Planeación

ODS

| Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 (PND) | | | Desarrollo del Estado 2022-2027 (PDE) | Programa Sectorial del Estado | Plan de Desarrollo Municipal (PDM) | | |
|---|--|-----------------------|---|-------------------------------|------------------------------------|--|--|
| Eje: | | Eje | Estado Seguro y Justo | 2023-2027 | | Municipio Seguro | |
| Objetivo: | | Programa Estratégico: | Programa Estratégico de Fortalecimiento a la Seguridad Pública / Programa Estratégico de Prevención Social | | Objetivo: | Incrementar los Niveles de seguridad y paz social en el Municipio de Aguascalientes para contribuir al desarrollo integral de la poblacion que reside en el entorno. | |
| Indicador: | | Estrategia: | Fortaleceimiento y Profesionalización Policial e Institucional / Programa Estratégico de Prevención Social | | Línea de acción: | Equipamiento Seguridad Pública/Prevencion de las Violencias y la Delicuencia | |

| Matriz de Indicadores para Resultados (MIK) | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|---|---------------------|-----------------------|---------------------------|------------|------------|------------------------------------|---|--------------------|--------------|-----------------------------------|---|--|
| | Resumen Narrativo (Objetivos) | Indicadores | | | | | | | | | | | | | | |
| Nivel | | Nombre | Definición | Método de cálculo | Unidad de Medida | Sentido del indicador | Frecuencia de Medición | Dimensión | Tipo | Variable A (Numerador) | Variable B (Denominador) | Línea base 2023 | Meta 2024 | indicador Observacio (ascendente, | Medios de Verificación | Supuestos |
| FIN | Contribuir a que el Municipio de Aguascalientes sea más seguro, elevando los niveles de seguridad y paz social para formentar el desarrollo integral de su población. | Porcentaje de percepción de seguridad y confianza de la ciudadanía | Mide el nivel de confianza que siente la poblacion | | Porcentaje | ascendente | Anual | Eficacia | Eficacia | | | | | ascendente | Encuesta Nacional de Seguridad Pública | Para el desarrollo integral de la población, la seguridad es un factor determinante. |
| PROPÓSITO | La Población del municipio de Aguascalientes observa avances en seguridad pública, reflejados en una mayor sensación de seguridad, la disminución de la incidencia de delitos y el fortalecimiento de la confianza en las autoridades. | Porcentaje de nivel de confianza en la policia | Mide el nivel de confianza que la poblacion tiene hacia la policía para una moayor sensación de seguridad | | Porcentaje | ascendente | Anual | Eficacia | Eficacia | | | | | ascendente | Encuestas de percepción ciudadana (INEGI) ENCIG | La disminución de la incidencia delictiva y el aumento de la confianza en la policía se traducen directamente en una mayor sensación de seguridad para la población |
| COMPONENTE | Programas eficaces para la prevención de las violencias | Número de talleres de sensibilizacion realizadas sobre la prevención de la violencia | Mide el grado de concientización que se han llevado a cabo para educar a la población acerca de las causas y estrategias para evitar la violencia. | Talloros roalizados | Talleres | ascendente | Anual | Eficiencia | Eficiencia | Talleres realizados | Talleres por realizar | | | ascendente | Talleres | La población que participa en los talleres asimila los conocimientos y cambia sus actitudes y comportamientos, lo que contribuye a la eficacia de los programas |
| | Elementos Policiacos mejor capacitados y especializados | Porcentaje de elementos policiacos capacitados | Mide el porcentaje de policas capacitados en la coorporacion | (Número elementos capacitados/Número total de elementos)*100 | Porcentaje | ascendente | Anual | Eficacia | Eficacia | Número elementos capacitados | Número total de elementos | | | ascendente | Cursos. Diplomados | El personal policíaco capacitado cuenta con el respaldo institucional y las herramientas necesarias para poner en práctica las nuevas metodologías y protocolos de prevención. |
| | Tecnologías adquiridas para fortalecer las actividades de vigilancia y modernización de equipamiento policial. | Porcentaje de modernización del equipamiento | Dotar a la coorporacion de insumos para el trabajo dia a dia | (Equipamiento modernizado/Equipamient o total)*100 | Porcentaje | ascendente | Anual | Eficiencia | Eficiencia | Equipamiento Modernizado | Equipamiento total | | | ascendente | Vehiculos, armas, chalecos, radios | La disminución de la incidencia delictiva y el aumento de la confianza en la policía se traducen directamente en una mayor sensación de seguridad para la población |
| | Recursos públicos destinados a seguridad utilizados eficazmente | Porcentaje de personas capacitadas en el uso correcto de los recursos | Personas correctamente capacitadas en el uso adecuado de los fondos federales | (Número personas capacitadas / Número total de personas por capacitar)*100 | Porcentaje | ascendente | Anual | Eficiencia | Economia | Número personas capacitadas | Número total de personas por capacitar | | | ascendente | Cursos,Diplomados | Acreditación del personal en los procesos de capacitación |
| ACTIVIDAD 1.1 | Capacitación para personal policial | Número total de policias capacitados por año | Mide el total de personal capacitado adecuadamente para brindar un excelente trato a los ciudadanos | es realizadas/Capacitacione | Capacitaciones | ascendente | Anual | Eficiencia | Eficiencia | Capacitaciones realizadas | Capacitaciones por realizar | | | ascendente | Listas de asistencia, Registros, Reportes de los Instructores. Certificados entregados. | Acreditación del personal en los procesos de capacitación |
| ACTIVIDAD 2.1 | Capacitación para entidades responsables de ejercer el recurso | Número total de funcionarios capacitados sobre la aplicacion del fondo | Personal corectamente capacitado en el uso correcto de los del recurso de los fondos federales. | Capacitaciones realizadas/Capacitaciones por realizar | Capacitaciones | ascendente | Anual | Eficiencia | Eficiencia | Capacitaciones realizadas | Capacitaciones por realizar | | | ascendente | Listas de asistencia, Registros, Reportes de los Instructores. Certificados entregados, Exámenes aplicados . | Los instructores tienen la experiencia y conocimiento para impartir cada uno de los temas |
| ACTIVIDAD 3.1 | Adquisición de equipamiento para el personal policial | Número de equipos (chalecos, radios, vehiculos) adquiridos y entregados a los policias | equipo en optimas condiciones para uso del elementos policiacos | | | ascendente | Anual | Eficiencia | Eficiencia | Total equipo entregado | Total equipo por entregar | | | ascendente | Fotrografias de entrega, Inventarios de equipo | El nuevo equipamiento mejora la percepción de profesionalismo y seguridad de los elementos policiales, lo que a su vez fortalece la confianza de la ciudadanía |
| ACTIVIDAD 4.1 | Difusión de programas para la prevención de la violencia y la delincuencia | Número de Campañas de difusion | concientizar a ciudadanos en la prevención de las violencias y deliencuencias | | | ascendente | Anual | Eficiencia | Eficiencia | Campañas de Difusion realizadas | Campañas por realizar | | | ascendente | Eventos, Redes, Folletos, Carteles | La población de aguascalientes tiene acceso a los medios de difusion ademas cuentan con mensajes claros. |

| Responsable: | | | | | | | |
|--------------|--|---------------------|----------------------|--|--|--|--|
| Nombre: | Patsy Fabiola Hernández López | Correo electrónico: | patsyhdez1@gmail.com | | | | |
| Área: | Dirección de Evaluación / Departamento de Evaluación | Teléfono: | 449 9101010 ext 3110 | | | | |



Dr. Ramón Rodrigo Rodríguez Camacho -Director de Evaluación

